

Aus der Beratung

Dana Frei, Geschäftsführerin LLV



Welchen Mehrwert bringt der LLV auch Schulleitungen?

Einige Mitglieder melden uns, dass sie an obligatorischen Teamsitzung nicht aus dem LLV berichten dürfen, obwohl dies neben dem Aushang des Bulletins eigentlich die wichtigste Aufgabe unserer Schulhausvertretungen wäre. Zudem wird ihre Mitgliedschaft im LLV eher kritisch beäugt. Ihre Schulleitungen sehen unseren Verband als potenziellen «Gegner» an. Das sind wir mitnichten. Gerne geben wir dir hier ein paar Argumente an die Hand, die hoffentlich auch deine Vorgesetzten überzeugen, die Mitgliedschaft ihrer Mitarbeitenden bei uns zu unterstützen.

- Lehrpersonen, die im LLV Mitglied sind, erhalten nicht nur zahlreiche Vergünstigungen (z.B. bei Zusatzversicherungen für die ganze Familie), sondern auch arbeitsrechtliche Beratung. Das heisst, dass wir einiges an Fragen auffangen können, die sonst die DPE, die DVS oder die Schulleitung beantworten muss.

- Wir wirken oft schlichtend, erklären mögliche Beweggründe von Schulleitungen für einen bestimmten Entscheid, erläutern Reglemente und unterstützen kommunikativ oder emotional. Das Beratungsteam kann auch aus der eigenen Schulleitungserfahrung Einblick in Prozesse geben, die einiges klären und Konflikte verhindern oder lindern können.

- Ein weiterer Vorteil ist der, dass Lehrpersonen bei uns auch die Möglichkeit haben, sich mit einer persönlichen Berufshaftpflicht besser abzusichern, und zwar für CHF 12 pro

Jahr. Das bietet zum Beispiel bei Schulreisen einen besseren Schutz, vor allem dann, wenn Fehler passieren und die Versicherung der Gemeinde oder Schule Regress auf die Lehrperson nimmt. Ein paar Schulleitungen empfehlen ihren Lehrpersonen gerade deswegen eine Mitgliedschaft im LLV, was wir sehr schätzen.

- Schulleitungen profitieren von gut informierten Lehrpersonen, die nicht nur ihre Rechte gut kennen, sondern auch ihre Pflichten. Manchmal berät unser Team ausführlich darüber, was im Berufsauftrag enthalten ist und wirklich zum Job als Lehrperson gehört. Oder wir erklären ihr die komplizierte Berechnung eines unbezahlten Urlaubs, die immer wieder zu den abenteuerlichsten Interpretationen führt.

- Der LLV unterstützt auch gute Arbeitsbedingungen für die Führungsebene in Schulen. Schulleitungen müssen oft widersprüchlichen Bedürfnissen verschiedener Anspruchsgruppen gerecht werden, und dies oft mit einer viel zu breiten Führungsspanne. Ihre Arbeit ist für ein funktionierendes Schulsystem essenziell.

- Je mehr Zeit und Raum die Schulleitung hat, um sich um ihr Personal zu kümmern, auf ihre Anliegen einzugehen, sie zu begleiten und unterstützen, desto besser geht es unseren Mitgliedern, den Lehrpersonen. Es ist entsprechend auch in unserem Interesse, Schulleitungen in ihrer Arbeit zu unterstützen. Dies tun wir tagtäglich in unserer Arbeit im LLV, unter anderem auch dadurch, dass wir mit unserer Beratung und Unterstützung von Lehrpersonen dabei mithelfen, die Teams in den Schulhäusern beständig zu halten.