

**Momentane
Aktivität.**



Verbandsstärke halten

Der Nutzen der Verbandsarbeit muss stetig kommuniziert werden. Dies im Kontakt mit der Basis, wie auch mit Partnerinstitutionen wie BKD, DVS, PH Luzern und StudOrg. Vakanzen in LLV-Gremien müssen möglichst lückenlos ersetzt und Neumitglieder akquiriert werden.

Arbeitsbedingungen

Die Arbeitsbedingungen für Lehrpersonen müssen nachvollziehbar und konkurrenzfähig sein. Globale Krisen, Veränderungen im Verhalten, Lehrpersonenmangel und ein vermehrter Einsatz von Quereinsteigenden fordern das Schulsystem. Wir setzen uns dafür ein, dass aus weitreichenden Krisen auch lokale Schlüsse gezogen werden.

Schulen für alle

Im Schulentwicklungsprojekt «Schulen für alle» (2023 – 2035) muss der Fokus nicht nur auf die Veränderung der Unterrichtstätigkeit, sondern auch auf die Stärkung der Volksschule und deren qualitative Steigerung gelegt werden.

Berufsauftrag und Arbeitszeit

Arbeitszeiterhebungen des LCH haben gezeigt, dass Lehrpersonen zu viel unbezahlte Arbeit leisten. Der Berufsauftrag ist auf dieser Basis weiter zu optimieren. Unbezahlte Mehrarbeit muss gesenkt werden.

Besoldung

Wir halten an einer regelmässigen Lohnentwicklung pro Schuljahr fest (1.3% zusätzliche Mittel pro Jahr zur Bewirtschaftung eines Lohnbandes). In den kommenden Jahren müssen zudem die Lohnrückstände der vergangenen Jahre korrigiert werden. Ein adäquater Teuerungsausgleich muss ebenfalls dazukommen.

Bildungsqualität

Der LLV fordert eine Besetzung aller Stellen durch adäquat ausgebildete Lehrpersonen. Die Attraktivität der Anstellung von Förderlehrpersonen muss gesteigert werden. Notwendige Nachqualifikationen müssen zeitlich und finanziell leistbar sein.

Integrative Förderung

Noch immer mangelt es an ausgebildeten IF-, SHP- und DaZ-LP. Die Unterstützungshilfen pro Kind dürfen nicht abnehmen, um eine zusätzliche Belastung der Klassenlehrperson zu verhindern. Eine inklusionsorientierte Schule muss umsetzbar sein.

Aus- und Weiterbildung für Lehrpersonen

Der LLV engagiert sich im Kontakt mit der PH Luzern für gute Aus- und Weiterbildungen, die den aktuellen Anforderungen im Schulalltag entsprechen. Der LLV setzt sich für die nötigen finanziellen Mittel ein. Praxisarbeit ist wichtig. Sie muss attraktiv und leistbar sein.

Politik

Bildungsrelevante Themen verfolgen wir im Kantonsrat. Wir teilen unsere Position Kantonsratsmitgliedern mit und tauschen uns mit Parteien und Verbänden aus. Auch den regelmässigen Austausch mit dem Regierungsrat des Kantons Luzern pflegen wir.

Dienstleistungen

Im Zentrum unserer Dienstleistungen steht die Beratung. Wir bieten schnell Hilfe bei Fragen rund um den Berufsalltag. Gemeinsam mit dem Profitcenter LCH schaffen wir zudem interessante Angebote und Vergünstigungen, die den LLV-Mitgliedern zur Verfügung stehen.

Luzern, August 2024